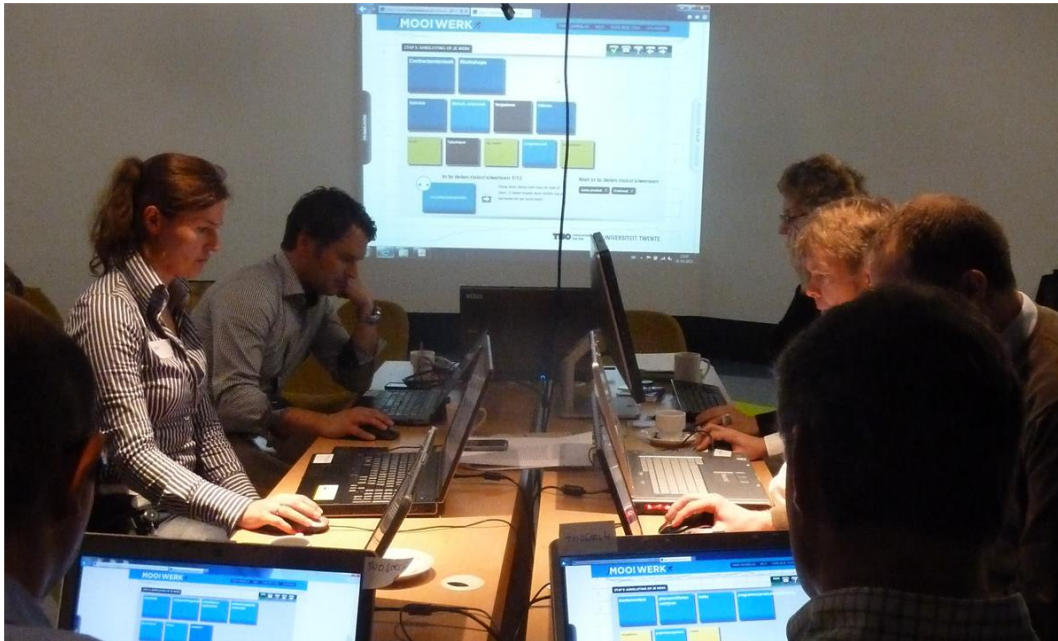


SLEUTELLEN AAN BANEN MET MOOI WERK TOOL



TNO innovation
for life

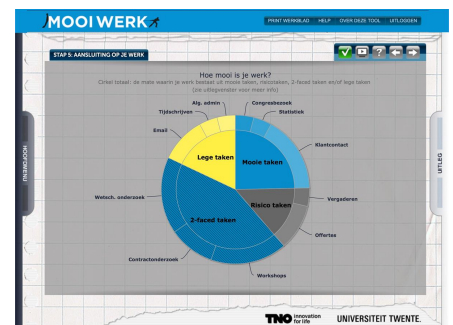
Werk verandert voortdurend. Werknemers ook. Behoeftes, sterktes en (bv. fysieke) capaciteiten veranderen met de jaren. Een duurzame fit tussen werk en werknemer is belangrijk voor de inzetbaarheid. Met behulp van Mooi Werk Tool 'sleutelt' men zelf aan een optimale baanmatch om het werk uitdagend, betekenisvol en gezond te houden. Met deze in de praktijk geteste digitale job crafting applicatie worden medewerkers actief betrokken bij het bevorderen van hun duurzame inzetbaarheid. Taakdata die wordt verzameld biedt tevens kansen voor verdere analyses.



Digitale job crafting applicatie

JOB CRAFTING

Job crafting omvat het zelf 'sleutelen' aan het takenpakket, werkcontext of de sociale relaties, zodat de baan weer beter past bij wat men kan en wil. Het zoeken naar een goede fit met het eigen werk is immers een belangrijke voorwaarde voor duurzame inzetbaarheid. Maar job crafting is niet altijd vanzelfsprekend. Het vereist inzicht in waar er ruimte is voor kleine werkaanpassingen en



Taakdata biedt meteen inzicht

wat de consequenties hiervan zijn voor anderen (bv. collega's, klanten, patiënten). Werken doe je namelijk niet alleen. Vandaar dat in onze job crafting trajecten met behulp van de Mooi Werk Tool de collegiale en de organisatiecontext sterk meewegen. Het sleutelen aan nieuwe baanconstructies samen met collega's en leidinggevenden staat daarin centraal.



Job Crafting in teamverband

MOOI WERK TOOL

Met de door TNO en Universiteit Twente nieuw ontwikkelde digitale Mooi Werk Tool worden werknemers in interactieve workshops actief uitgedaagd goed te kijken naar de fit of match tussen hen en hun werk. Ligt de puzzel die werk heet nog recht of passen sommige taken niet meer goed? Welke taken zijn belangrijk om gemotiveerd aan het werk te blijven? Worden persoonlijke sterktes voldoende benut? Welke belastende taken zijn anders te organiseren? Waar kunnen collega's elkaar van dienst zijn? De inzetbaarheid in de huidige functie wordt in een Mooi Werk traject bevorderd door:

- ┆ Inzicht bij werknemers in de veranderende fit met hun werk
- ┆ Het slimmer benutten van de taakruimte binnen het werk en het team
- ┆ Het stimuleren van een andere kijk op het eigen werk
- ┆ Het actief aanpakken van de eigen inzetbaarheid door middel van kleine werkaanpassingen – alleen/met collega's (sleutelacties)
- ┆ Terugkoppeling van taakdata op teamniveau
- ┆ Het borgen van werkaanpassingen in het reguliere werkproces door de leidinggevende vanaf het begin te betrekken.

OPZET JOB CRAFTING TRAJECT

De Mooi Werk aanpak omvat in de basis twee workshops, met een tussenpoos van 6-8 weken. Tussen de workshops gaan medewerkers zelf aan de slag met kleine werkexperimenten. Workshops kennen een max. van 12 deelnemers en worden begeleid door 1 of 2 Mooi Werk Trainers.

- ┆ **WORKSHOP 1 (4 uur):** In deze eerste sessie gaat men actief aan de slag met de digitale Mooi Werk Tool. Medewerkers brengen hun werk in kaart. Ze visualiseren en benoemen daarbij zelf de concrete veranderingen plus de fits en (dreigende) misfits in het werk. Men formuleert dan concrete sleutelacties.
- ┆ **WORKSHOP 2 (2 uur):** In de tweede sessie wordt op basis van de digitale taakdata uit sessie 1 een teambeeld teruggekoppeld: Waar zitten de collectieve (mis)fits? Wat behoeft aandacht van leidinggevendenden? Verder worden de zelfgeformuleerde sleutelacties ter verbetering van de inzetbaarheid geëvalueerd met andere collega's en de leidinggevende. Wat werkt wel/niet? Waar blijkt geen ruimte voor? Wat heeft (grote) kans van slagen?

Daarna kan in overleg een verdere borging van de job crafting acties worden begeleid en gemonitord om tot heldere en concrete baanveranderingen te komen (evt. verrijkt met onderzoek en/of beleidsrapportage).

VOOR WIE GESCHIKT?

De Mooi Werk aanpak werkt het best in groepen collega's waar men normaal gesproken ook mee (samen)werkt. Ervaring met onze (digitale) job crafting methodiek is sinds 2010 inmiddels opgedaan bij o.a. verzorgers/verpleegkundigen, stadswachten, (HBO-)docenten, belastingambtenaren, IT-beheer, verzekeringsagenten en financial controllers.

TRAIN-DE-TRAINER

Er is ook de mogelijkheid om in uw eigen organisatie trainers op te leiden tot Mooi Werk Trainer in een train-de-trainer traject van 3 dagdelen.



Begeleiding door Mooi Werk Trainer

MEER INFO

Wilt u meer informatie, een prijsindicatie voor uw specifieke traject of een afspraak maken om aan de slag te gaan met job crafting in uw organisatie, neem dan contact op met Luc Dorenbosch. Meer info vindt u op: www.debaaningeurs.nl/producten.

TNO.NL

CONTACT

Dr. Luc Dorenbosch
Onderzoeker/baaningenieur
M +31 (0)6 11 78 30 35
E luc.dorenbosch@tno.nl