

De werkgever wordt flex

Werken bij diverse organisaties met één contract



Alies Bosma (l.) op sollicitatiegesprek. foto Anne van der Woude

door Marlou Visser **Amsterdam** Werken bij verschillende werkgevers, maar onder één contract. In de Friese gemeente Ooststellingwerf wordt hier nu mee geëxperimenteerd. Het kan een uitkomst zijn voor organisaties met veel parttime functies, zoals de zorg, en voor werkenden die zich breed willen ontwikkelen.

„In deze regio zijn veel vacatures die lastig te vervullen zijn, omdat de banen in deeltijd zijn”, vertelt initiatiefnemer Liesbeth Vos. „En dat terwijl de meeste werkzoekenden genoeg uren willen kunnen maken om rond te komen. Na veel gesprekken met studenten, werkzoekenden en organisaties kwamen we op het idee om werkgevers samen te laten werken. Leuk voor jongeren die zich breed willen oriënteren, maar ook voor anderen die wel eens iets nieuws willen proberen. Op deze manier kun je functies combineren, zonder gedoe want je hebt één contract bij één werkgever.”

De gemeente stelde zelf vacatures beschikbaar, net als organisaties in de zorg, het onderwijs en een buitensportbedrijf. In totaal kan bij negen werkgevers worden gewerkt. De banen bieden ongeveer hetzelfde salaris, werkzoekenden mogen hun ideale takenpakket bij elkaar shoppen. Er kwamen 150 sollicitatiebrieven binnen op de combivacature. „Ongelooflijk!”, vindt Vos dat. „Je hoort vaak dat het zo moeilijk is om personeel te vinden, maar daar merkten wij hierbij helemaal niets van.”

Functies combineren zonder het gedoe

Uiteindelijk zijn dertig kandidaten geselecteerd die mochten speeddaten met de werkgevers. Daarna begon het matchen en dat valt nog niet mee, vertelt Vos. „De kandidaten waarbij functies voor de hand lagen zijn nu geplaatst. Met de rest zijn we nog aan het puzzelen, maar het gaat goedkomen.”

Supervinding

„Een supervinding, vooral voor sectoren met veel parttime functies zoals onderwijs en zorg”, vindt sollicitatie-expert Aaltje Vincent. Ze ziet potentie voor heel Nederland. „Je hebt functies die maar een paar uur per dag beslaan: als organisaties samenwerken, kun je daar volwaardige banen van maken. Voor de werkgever is het misschien wat meer organisatie en administratie, maar wel de moeite waard.”

Helemaal nieuw is de ontwikkeling van samenwerkende werkgevers niet, zegt arbeidsmarktdeskundige Luc Dorenbosch. „In Frankrijk zijn er al meer dan dertig jaar zogenoemde allianties van werkgevers, vooral in krimpgebieden. Door hun deeltijdsbanen te combineren en samen trainingsmogelijkheden aan te bieden, voorkomen bedrijven dat jongeren wegtrekken.”

Werkgevers vrezen misschien voor een loyaliteitsconflict als hun personeel nog een andere functie heeft, maar die vrees is volgens Dorenbosch irreëel. „Mensen hebben allerlei loyaliteiten, met vrienden en familie. Dat kunnen ze heel goed scheiden. Als flexibele werkgever moet je goede afspraken maken over uren en inzet, maar dat lijkt me geen probleem. Zeker niet als werkgevers afstappen van het idee dat je elke week hetzelfde aantal uren moet maken: soms kun je beter kijken op maandniveau.”

De arbeidsdeskundige denkt dat flexibel werkgeverschap in deze krappe arbeidsmarkt best wel eens een vlucht kan nemen. „Veel werknemers vinden het leuk om verschillende dingen te kunnen doen, ze leren er ook veel van. Of ze hadden in hun studententijd een eigen bedrijfje en willen dat eigenlijk niet opgeven. Als bedrijf kun je je profileren door dit niet te verbieden, maar juist aan te moedigen.”

Bij elke 'flexwerkgever' zijn de functies in deeltijd. Dat is volgens Dorenbosch geen probleem om carrière te maken, maar er moet wel worden opgelet dat de ene baan niet te uitputtend is en zo ten koste gaat van de andere. „Het is een nieuwe manier van werken voor veel organisaties, en ook qua wetgeving zijn we er nog niet echt op ingericht. Maar ik denk wel dat dit soort werkgeverschap veel kansen kan bieden.”