

'Niet iedereen past in dat ene hokje'

Expert breekt lans voor meer combinatiebanen

door Joost Spijker

AMSTERDAM • Twee of meer banen combineren kan werkenden en organisaties veel voordelen opleveren. Het zou daarom goed zijn als organisaties er meer voor open zouden staan. Daarvoor pleit Emile van Nassau, die zelf lange tijd werkte als ambtenaar en loopbaancoach. „Rollen combineren draagt bij aan het werkge-luk van mensen.”

Al jaren werkte Emile van Nassau (46) met veel plezier als hr-adviseur voor de gemeente Lingewaard als zijn vaste baan begin te knellen. „Het hr-vak is geweldig, maar ik kwam in een fase waarin ik dacht: wat wil ik nog meer? Daar kwam uit dat ik me breder wilde ontwikkelen.” Hij besloot weer te gaan studeren (loopbaanmanagement) en startte met het geven van loopbaanadvies binnen de organisatie. „Al gauw kwam ik erachter dat die twee rollen niet altijd goed te combineren waren. Daarom besloot ik in deeltijd voor mezelf te beginnen.”

Toch lag dat niet direct voor de hand, blikt hij nu terug. „Toestemming vragen voor nevenactiviteiten leek me lastig. Ik voelde niet de ruimte. Tot mijn nieuwe leidinggevende het wel stimuleerde om mijn horizon te verbreden.” Het leidde ertoe dat Van Nassau vijf jaar lang zijn baan als ambtenaar combineerde met een rol als zzp'er. „Het heeft mij enorm verrijkt. Als loopbaancoach ga je veel dieper



Emile van Nassau: „Hoe we mensen inzetten is door de krapte belangrijker dan ooit.”
FOTO KEES WINKELMAN

ches. „Ook zijn er soms juridische of fiscale drempels, denk aan meerdere verzekeringsregelingen.”

Het moet binnen de cultuur van een bedrijf passen. Van Nassau: „Het kan zijn dat jouw collega op maandag nooit bij de vergadering is omdat hij dan zijn andere rol vervult. Daar moet je wel afspraken over maken.”

Werkgeluk

Ook is niet elke combinatie te maken. „Een ambtenaar kan bijvoorbeeld prima gastlessen geven, maar het is anders als hij of zij in het weekend werkt als croupier bij Holland Casino. Gokken kan leiden tot verslaving; kan een ambtenaar zo'n rol uitdragen? Daar moet je goed over nadenken.”

Van Nassau, die inmiddels werkt als coördinator van het platform Werken in Gelderland, hoopt met de conferentie vooral het gesprek over duo-banen op gang te helpen. „Rollen combineren draagt bij aan het werkge-luk van mensen, hun ontwikkeling, netwerk; er is kruisbestuiving. Hoe mooi zou het zijn dat meer mensen de competenties die ze ontwikkelen ook gaan gebruiken.”

Maar het helpt ook de economie als geheel, stelt hij. „Hoe we mensen inzetten is door de krappe arbeidsmarkt belangrijker dan ooit. Met combi-banen kunnen tekorten teruggedrongen worden, stimuleer je innovatie en samenwerking binnen organisaties. Maar het vergt wel een andere visie bij bedrijven.”

Hoe zit het met de mensen die banen combineren om de eindjes aan elkaar te knopen? „Die zijn er natuurlijk ook, maar uit onderzoek blijkt dat de meeste mensen het doen om afwisseling in werk en contacten te krijgen.”

Toch zitten er voor werkgevers soms ook wel haken en ogen aan, erkent hij. Zo kan er sprake zijn van twee cao's in verschillende bran-

Hokje

„Veel mensen passen niet meer in het hokje van werken voor één baas. Door meerdere rollen te combineren ontwikkel je jezelf en vergroot je je werkplezier.”



Emile van Nassau (46) noemt zichzelf 'combi-expert'. Rechts op de foto een trucker.

© Kees Winkelman en Getty Images.

Het beste van De Telegraaf

Cariëre

Bijna een miljoen mensen hebben twee banen tegelijk: 'Zorgt voor werkge-luk'

Door JOOST SPIJKER

17 jan 2025, 16:06 in CARRIÈRE

Updated 1 uur geleden

Hovenier wordt ijsmeester

Er zijn nu al ruim 800.000 Nederlanders die meerdere banen combineren, blijkt uit cijfers van het CBS. Dat geldt ook voor een aantal hoveniers van Donker Groen, een hoveniersbedrijf met zestien vestigingen in Nederland. „Wij hebben volop werk voor onze medewerkers in de zomer, maar in de winter is dat veel minder”, vertelt vestigingsleider Stef de Wit.

BIJKLIK OOK
Dit bedrijf voerde huisdierenverlof in: 'Signaal dat we band tussen mens en dier belangrijk vinden'

„Dan hoeft het gras niet gemaaid te worden en de bomen niet gesnoeid.” Met hulp van het UWV vonden ze een oplossing: in de winter werken verschillende hoveniers nu als ijsmeester bij maatschappelijk vastgoedbeheerder Optisport. „Het maken van afspraken is nog wel uitdagend, maar nu zijn we er heel blij mee. De jongens blijven zo aan het werk en behouden voor ons bedrijf.” Op die manier is het voor ons een uitkomst.”

Tekst gaat verder onder de foto



Tekst gaat verder onder de foto



Stef de Wit, vestigingsleider bij hoveniersbedrijf Donker Groen.
© Marjke Kulper

Hoe zit het met de mensen die banen combineren om de eindjes aan elkaar te knopen? Emile van Nassau: „Die zijn er natuurlijk ook, maar uit onderzoek blijkt dat de meeste mensen het doen om afwisseling in werk en contacten te krijgen.”

Toch zitten er voor werkgevers soms ook wel haken en ogen aan, erkent hij. Zo kan er sprake zijn van twee cao's in verschillende branches. „Ook zijn er soms juridische of fiscale drempels, denk aan meerdere verzekeringsregelingen.”

Het moet binnen de cultuur van een bedrijf passen. Van Nassau: „Het kan zijn dat jouw collega op maandag nooit bij de vergadering is omdat hij dan zijn andere rol vervult. Daar moet je wel afspraken over maken.”

Het leidde ertoe dat Van Nassau vijf jaar lang zijn baan als ambtenaar combineerde met een rol als zzp'er. „Het heeft mij enorm verrijkt. Als loopbaancoach ga je veel dieper in op motieven waarom mensen een stap op de arbeidsmarkt wel of niet zetten. Beleid en uitvoering sluiten niet altijd goed aan op elkaar en met deze inzichten profiteer je als hr-manager enorm.”

Job crafting

Vanwege zijn studie besloot Van Nassau uiteindelijk te stoppen met zijn onderneming, maar de fascinatie voor combi-banen bleef. Hij deed onderzoek naar het fenomeen *job crafting* (baanboetsen) en organiseerde vrijdag samen met Luc Dorenbosch en Jeroen Hendrikse, twee andere combi-experts, de Combiferentie in Utrecht. Ook werkt hij aan een boek over combibanen in de publieke sector, dat later dit jaar moet uitkomen.

Tekst gaat verder onder de foto.



Combi-experts Luc Dorenbosch, Emile van Nassau en Jeroen Hendrikse (vlnr.) op de Combiferentie in Utrecht.
© Eigen foto

„Veel mensen passen niet meer in het hokje van werken voor één baas. Door meerdere rollen te combineren ontwikkel je jezelf en vergroot je je werkplezier.” Maar het helpt ook de economie als geheel, stelt hij. „Hoe we mensen inzetten is door de krappe arbeidsmarkt belangrijker dan ooit. Met combi-banen kunnen tekorten teruggedrongen worden, stimuleer je innovatie en samenwerking binnen organisaties. Maar het vergt wel een andere visie bij bedrijven.”

passen. Van Nassau: „Het kan zijn dat jouw collega op maandag nooit bij de vergadering is omdat hij dan zijn andere rol vervult. Daar moet je wel afspraken over maken.”

Werkgeluk

Ook is niet elke combinatie te maken. „Een ambtenaar kan bijvoorbeeld prima gastlessen geven, maar het is anders als hij of zij in het weekend werkt als croupier bij Holland Casino. Gokken kan leiden tot verslaving; kan een ambtenaar zo'n rol uitdragen? Daar moet je goed over nadenken.”

BIJKLIK OOK
Prijz aan pomp schiet omhoog: experts zien nog meer onheil naderen voor automobilist

Van Nassau, die inmiddels werkt als coördinator van het platform Werken in Gelderland, hoopt met de conferentie vooral het gesprek over duo-banen op gang te helpen. „Rollen combineren draagt bij aan het werkge-luk van mensen, hun ontwikkeling, netwerk, er is kruisbestuiving. Hoe mooi zou het zijn dat meer mensen de competenties die ze ontwikkelen ook gaan gebruiken.”

